kreis heinsberg
bodenständig. weitsichtig.

Bericht zum 1. Gleichstellungsplan des Kreises Heinsberg 2017 – 2021

1. Vorwort 3

2. Personalentwicklung im Berichtszeitraum 3

2.1 Personalentwicklung 3

2.2 Beförderungen/Höhergruppierungen 4

2.3 Stellenausschreibungen und Stellenbesetzungsverfahren 5

2.3.1 Externe Stellenausschreibungen 5

2.3.2 Interne Stellenausschreibungen 5

2.3.2.1 Interne Stellenausschreibungen mit Führungsverantwortung 5

2.4 Besetzung von Ausbildungsstellen 6

2.5 Weiterbildungsmaßnahmen 6

2.6 Teilzeitbeschäftigungen sowie vorübergehende Reduzierung der Arbeitszeit 6

2.7 Alternierende Heimarbeit 7

3. Umsetzung der Zielvorgaben des 1. Gleichstellungsplans 7

3.1 Zielvorgaben für Stellenbesetzungsverfahren 8

3.2 Zielvorgaben für Ausbildung und Qualifizierung 8

3.3 Sonstige Zielvorgaben 8

4. Schlussbemerkungen 8

Anlagen

Anlage 1 Statistik der Beförderungen/Höhergruppierungen (01.01.2017 – 31.12.2020) 10

Anlage 2 Bewerbungs- und Stellenbesetzungsstatistik bei externen Stellenausschreibungen (01.01.2017 – 30.06.2021) 12

Anlage 3 Bewerbungs- und Stellenbesetzungsstatistik bei internen Stellenausschreibungen (01.01.2017 – 30.06.2021) 15

Anlage 4 Bewerbungs- und Stellenbesetzungsstatistik der Ausbildungsstellen (01.01.2017 – 30.06.2021) 20

Anlage 5 Statistik über die Zulassung zu Qualifizierungslehrgängen (01.01.2017 – 30.06.2021) 21

1. Vorwort

Mit Beschluss des Kreistages vom 28.09.2017 ist der erste Gleichstellungsplan des Kreises Heinsberg in Kraft getreten. Nach der Novellierung des Gesetzes zur Gleichstellung von Frauen und Männern für das Land Nordrhein-Westfalen (Landesgleichstellungsgesetz – LGG) wurde von der neuen Regelung des § 5 LGG Gebrauch gemacht und der Gleichstellungsplan für den Zeitraum von fünf Jahren erstellt.

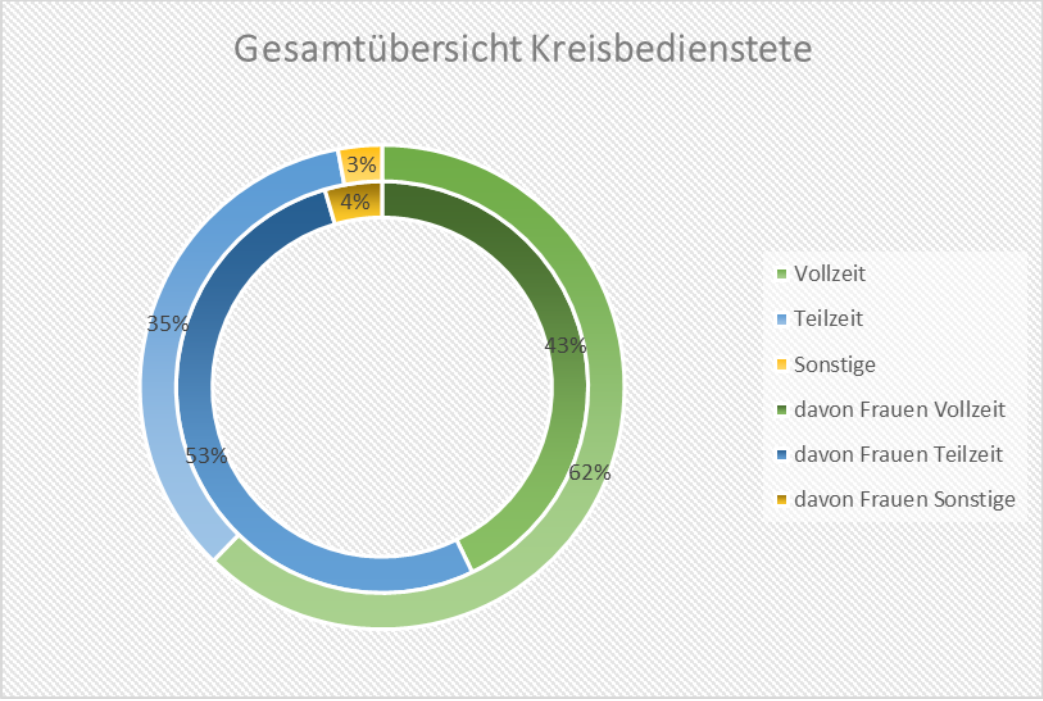
Die Aussagen dieses Berichts berücksichtigen die Entwicklungen im Personalbereich in der Zeit vom 01.01.2017 bis zum 30.06.2021.

2. Personalentwicklung im Berichtszeitraum

2.1 Personalentwicklung

Dem Gleichstellungsplan ist zu entnehmen, dass zum Stichtag 30.06.2021 insgesamt 1.055 Personen bei der Kreisverwaltung beschäftigt sind. Davon sind 645 Frauen, so dass der Anteil der Frauen in Bezug auf die Gesamtbeschäftigtenzahl des Kreises Heinsberg mit rd. 61 % erneut leicht gestiegen ist. Zuvor lag dieser bei 60 % (01.01.2017) bzw. 58 % (01.01.2014).

Der folgenden Gesamtübersicht ist zu entnehmen, wie sich die Bediensteten auf Voll- und Teilzeitstellen verteilen.



Genau wie vor fünf Jahren wird eine paritätische Stellenbesetzung lediglich in den technischen Bereichen der Verwaltung nicht erreicht, zu denen der technische Dienst, die IT-, Bau- und Vermessungstechnik sowie die Feuerwehr gehören. Hier mangelt es an interessierten Bewerberinnen.

Auf die Bereiche des sogenannten einfachen, mittleren, gehobenen und höheren Dienstes verteilen sich die Anteile wie folgt:

Bes.-Gr./ Entg.-Gr.	Bedienstete	davon Frauen	Frauen-anteil 30.06.2021	Frauen-anteil 01.01.2017	Verände-rung
sog. einfacher Dienst	30	18	60 %	57 %	**+ 3 %**
sog. mittlerer Dienst	488	323	66 %	68 %	**- 2 %**
sog. gehobener Dienst	494	285	58 %	54 %	**+4 %**
sog. höherer Dienst	43	19	44 %	48 %	**-4 %**
Gesamt	**1.055**	**645**	**61,1 %**	**59,78 %**	**57,70 %**

Im Bereich des sogenannten einfachen und gehobenen Dienstes haben sich die Frauenquoten um weitere 3 % bzw. 4 % nach oben entwickelt. Im sogenannten mittleren Dienst hat sich die Quote leicht von 68 % auf 66 % nach unten entwickelt. Dennoch überschreitet die Frauenquote in allen Bereichen deutlich die 50 %.

Im sogenannten höheren Dienst ist die Frauenquote im Vergleich zum letzten Bericht (Stichtag: 01.01.2017) um 4 % gesunken und liegt nun mit rd. 44 % unterhalb einer paritätischen Verteilung. Aufgrund von weiblichen Nachbesetzungen im Bereich der Führungspositionen ist mit Erreichen der entsprechenden beamtenrechtlichen Besoldung mittelfristig auch mit einem Anstieg der Frauenquote im sogenannten höheren Dienst zu rechnen.

2.2 Beförderungen/Höhergruppierungen

Da die Höhergruppierungen und Beförderungen überwiegend in der 2. Jahreshälfte vorgenommen werden, werden hier die Jahre 2017 bis 2020 betrachtet. Die in diesem Zeitraum vorgenommenen Beförderungen und Höhergruppierungen können der **Anlage 1** entnommen werden.
Im Berichtszeitraum wurden insgesamt 363 Frauen (61 %) und 232 Männer (39 %) befördert bzw. höhergruppiert.

Bezogen auf die einzelnen Beschäftigtenarten ergibt sich nachfolgendes Bild:

<u>Beamtinnen und Beamte</u>

Entsprechend dem Anteil an der Gesamtbeschäftigtenzahl sind im Beamtenbereich 132 Frauen und 124 Männer beschäftigt.
Im Zeitraum 2017 bis 2020 wurden insgesamt 67 Beamtinnen und 80 Beamte befördert. Die Beamtinnen liegen mit rd. 46 % wie auch im vorangegangenen Betrachtungszeitraum 2014 bis 2016 (44 %) hinter den Beförderungen der männlichen Beamten zurück.

Zielsetzung ist es weiterhin, diesen Trend durch die steigende Anzahl der Frauen im Beamtenbereich zu beenden.

<u>Tariflich Beschäftigte</u>

Wie auch im vorangegangenen Betrachtungszeitraum ist die Zahl der Frauen und Männer, die im tariflichen Bereich höhergruppiert werden, nicht ausgeglichen. Von den insgesamt 448 Höhergruppierungen entfielen 296 auf Frauen sowie 152 auf Männer.

Die Höhergruppierungsrate von Männern liegt damit derzeit bei rd. 34 % (zuvor 37 %) und bleibt damit hinter den Frauen mit rd. 66 % (zuvor 63 %) weiterhin zurück.

Grund hierfür ist der Überhang an Frauen im Bereich der Tarifbeschäftigten. Von insgesamt 804 Tarifbeschäftigten zum Stichtag 31.12.2020 waren 517 Frauen (64 %) und 287 Männer (36 %). Die Höhergruppierungsrate entspricht somit der Verteilung von Männern und Frauen im Tarifbereich.

2.3 Stellenausschreibungen und Stellenbesetzungsverfahren

Stellenausschreibungen und Stellenbesetzungsverfahren wurden entsprechend den Regelungen in Ziffer 5.1 des Gleichstellungsplanes vom 28.09.2017 und unter Beachtung der §§ 8 - 10 LGG durchgeführt. Bei den Ausschreibungsverfahren ist zwischen externen und internen Stellenausschreibungen zu unterscheiden.

2.3.1 Externe Stellenausschreibungen

Der fluktuationsbedingte Personalbedarf der Kernverwaltung wird überwiegend durch die bedarfsgerechte Ausbildung gedeckt. Kommt es darüber hinaus zu Personalbedarf oder entstehen Vakanzen, die eine spezielle Qualifikation (z. B. Ausbildung für den sogenannten mittleren feuerwehrtechnischen Dienst, abgeschlossenes Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium einer besonderen Fachrichtung etc.) erfordern, werden diese Stellen extern ausgeschrieben.

In dem Zeitraum 01.01.2017 bis 30.06.2021 hat der Kreis Heinsberg insgesamt 67 Stellen zu den verschiedensten Berufsgruppen öffentlich ausgeschrieben. Die Durchführung der Auswahlverfahren erfolgt generell unter Beachtung der Vorschriften des LGG. Alle Einstellungsverfahren sind einvernehmlich mit der Gleichstellungsbeauftragten durchgeführt und entschieden worden. Insgesamt wurden nach Abschluss dieser Bewerbungsverfahren 102 Bedienstete eingestellt; hiervon waren 45 Bedienstete weiblich, mithin rd. 44 %. (**Anlage 2**)

2.3.2 Interne Stellenausschreibungen

Um Bediensteten die Möglichkeit der Bewerbung - insbesondere bei der Besetzung höherwertiger Stellen - zu eröffnen, werden, soweit hausintern qualifiziertes Personal zur Verfügung steht, im Sinne der Personalförderung interne Stellenausschreibungen durchgeführt.

Vom 01.01.2017 bis 30.06.2020 wurden 100 interne Ausschreibungen vorgenommen. Hierauf bewarben sich insgesamt 409 Bedienstete.
Insgesamt wurden 95 Stellen mit einer Frauenquote von 58 % besetzt. Im Vergleich zu dem zuletzt betrachteten Zeitraum 2014 bis 2016 (52 %) ist die Frauenquote um 6 % gestiegen. In den übrigen 5 Ausschreibungen konnten keine geeigneten Bewerber/innen gefunden werden. **(Anlage 3)**

2.3.2.1 Interne Stellenausschreibung mit Führungsverantwortung

Die Entwicklung, die sich bei den internen Stellenausschreibungen bereits abzeichnet, wird noch deutlicher, wenn man die Stellen mit Führungsverantwortung näher betrachtet.
Im vorherigen Zeitraum 2014 – 2016 konnten sich weibliche Bewerber lediglich in 33 % der ausgeschriebenen internen Stellen mit Führungsverantwortung durchsetzen.

Nunmehr wurden im Zeitraum 01.01.2017 bis 30.06.2020 insgesamt 42 Stellen intern ausgeschrieben, auf die sich insgesamt 163 Bedienstete bewarben. Obwohl sich nur 62 Frauen zu 101 Männern bewarben, wurden bei der Stellenbesetzung eine Frauenquote von 48 % erreicht. Diese hat sich somit um 15 % erhöht.

2.4 Besetzung von Ausbildungsstellen

Der Kreis Heinsberg bildet bedarfsorientiert aus und übernimmt grundsätzlich die ausgebildeten Nachwuchskräfte nach erfolgreichem Abschluss ihrer Ausbildung in ein Dauerarbeitsverhältnis.

In den Jahren 2017 bis 2020 wurden aus insgesamt 1.077 Bewerberinnen und Bewerbern insgesamt 53 Auszubildende ausgewählt und eingestellt.

Im Jahr 2017 wurden bei der Stellenbesetzung von Ausbildungsstellen mit 5 Bewerberinnen von insgesamt 14 Stellen 36 % weibliche Bewerberinnen berücksichtigt. Im Jahr 2018 war das Verhältnis ausgeglichener, da die Bewerberinnen eine Quote in Höhe von 54 % erreichten. In den Folgejahren 2019 und 2020 erreichten die Bewerberinnen Quoten von 69 % bzw. 46 %.

In den Verwaltungsberufen ist die Einhaltung der Vorgaben des LGG aufgrund der Vielzahl qualifizierter Bewerbungen von Frauen unproblematisch.
Betrachtet man die Ausbildungsstellen für die Berufe Geomatiker/in, Straßenwärter/in oder Bauzeichner/in ist festzustellen, dass in der Regel keine oder aber bedeutend weniger Bewerbungen von Frauen eingehen als bei den Verwaltungsberufen.

Die **Anlage 4** enthält die detaillierten Aufstellungen über die Besetzung der Ausbildungsstellen 2017 bis 2020.

2.5 Weiterbildungsmaßnahmen

Bediensteten mit überdurchschnittlichen Leistungen wird die Möglichkeit eingeräumt, sich durch die Teilnahme an den Verwaltungslehrgängen I und II bzw. an Lehrgängen für den Aufstieg in den sogenannten gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst für höherwertige Tätigkeiten zu qualifizieren.

In dem betrachteten Zeitraum gelang es Frauen gleich gut oder besser als Männern, sich im Bereich der beruflichen Weiterentwicklung durch den Besuch der Verwaltungslehrgänge oder des beamtenrechtlichen Aufstiegs durchzusetzen.
In den Jahren 2017 bis 2020 lagen die Frauenquoten bei 63 %, 50 %, 52 % und 70 %.

Eine statistische Übersicht dieser Qualifizierungslehrgänge für den Zeitraum 01.01.2017 bis 30.06.2021 ist der **Anlage 5** zu entnehmen.

2.6 Teilzeitbeschäftigung sowie vorübergehende Reduzierung der Arbeitszeit

Zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie räumt der Kreis Heinsberg seit jeher den Bediensteten Teilzeitbeschäftigungen bzw. im Rahmen der tariflichen und gesetzlichen Rahmenbedingungen auch die Möglichkeit zur vorübergehenden Reduzierung der Arbeitszeit, unter anderem aus Gründen der Kindererziehung oder zur Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen, ein.

In den letzten Jahren hat sich die Zahl der Teilzeitbeschäftigten von zuletzt 323 (Stichtag: 01.01.2017) auf nunmehr 367 (Stichtag: 30.06.2021) erhöht. Die Teilzeitquote erhöht sich im Berichtszeitraum leicht auf 35 % (zuvor: 33 %).
Nahezu unverändert hoch ist der Anteil der Frauen, die einer Teilzeitbeschäftigten nachgehen, mit rd. 93 % (zuvor 92 %).

Innerhalb der Teilzeitbeschäftigungsverhältnisse dominiert - wie schon in der Vergangenheit - die Halbtagsbeschäftigung. Den persönlichen Bedürfnissen der Beschäftigten und den dienstlichen Interessen des Kreises entsprechend werden aber auch immer mehr unterhälftige und überhälftige Arbeitszeiten ermöglicht.

2.7 Alternierende Heimarbeit

Mit der Einführung der alternierenden Heimarbeit mit Wirkung zum 01.11.2013 wurde die Vereinbarkeit von Familie und Beruf über das bestehende Angebot der Teilzeitbeschäftigung hinaus gefördert.

Die Kreisverwaltung bietet in Ergänzung zur flexiblen Arbeitszeit die Möglichkeit, den Arbeitsplatz in einen alternierenden Heimarbeitsplatz umzuwandeln. Die/der Bedienstete erbringt seine dienstliche Tätigkeit teilweise zu Hause und teilweise in der Kreisverwaltung.

In der Corona-Pandemie wurde die Ausweitung der Heimarbeit flexibel gehandhabt und einer Vielzahl von Kolleginnen und Kollegen kurzfristig das mobile Arbeiten von zu Hause aus ermöglicht. Diese Möglichkeit ist aber temporär begrenzt und wird je nach Pandemielage und dementsprechend der Öffnung der Verwaltung für Besucherinnen und Besucher den dienstlichen Erfordernissen angepasst.

Von der Möglichkeit der dauerhaft eingerichteten alternierenden Heimarbeitsplätzen machen derzeit insgesamt 91 Bedienstete (zuvor 59 Bedienstete) Gebrauch. Von den 91 Heimarbeitsplätzen entfallen 73 auf Frauen, die somit 80 % ausmachen.

Eine Nachfrage bei den Bediensteten ergab, dass die Erfahrungen durchweg positiv sind. Es liegen weitere Anträge vor, so dass davon auszugehen ist, dass die Anzahl der alternierenden Heimarbeitsplätze weiter zunimmt. Durch eine neue Dienstvereinbarung, die zum 01.01.2021 in Kraft getreten ist, wird die Ausgestaltung hinsichtlich der Einsparung von Raumkapazitäten näher konkretisiert.

3. Umsetzung der Zielvorgaben des 1. Gleichstellungsplans

Der Gleichstellungsplan des Kreises enthielt

- Zielvorgaben für Stellenbesetzungsverfahren (Ziffer 6.),

- Zielvorgaben für die Besetzung von Ausbildungsstellen bzw. für die Zulassung zu Qualifizierungslehrgängen (Ziffer 7.2 und 8.1.2),

- Sonstige Zielvorgaben.

3.1 Zielvorgaben für Stellenbesetzungsverfahren

Wie auch schon in der Vergangenheit konnten die Zielvorgaben leider nicht in allen Bereichen erreicht werden. Nach wie vor sind Frauen in den technischen Bereichen deutlich unterrepräsentiert.

In den technischen Bereichen ist auch künftig davon auszugehen, dass die Frauenquote mangels geeigneter Bewerberinnen nicht erreicht werden kann. Dennoch wird an der im Gleichstellungsplan festgelegten Verfahrensweise festgehalten und die stetige Bemühung um eine Erhöhung der Frauenquote fortgesetzt.

3.2 Zielvorgaben für die Besetzung von Ausbildungsstellen bzw. für die Zulassung zu Qualifizierungslehrgängen

Die Quotierungsregelungen gemäß § 7 LGG gelten auch für die Vergabe von Ausbildungsplätzen und die Zulassung zu Qualifizierungslehrgängen (Verwaltungslehrgänge, Aufstiegslehrgänge), soweit in der jeweiligen Gruppe der Beschäftigten weniger Frauen als Männer vertreten sind.

Bei der Einstellung von Auszubildenden wurde die Frauenquote bei den Verwaltungsausbildungen erreicht. Ebenso verhält es sich mit der Zulassung zu Verwaltungs- und Aufstiegslehrgängen.
Bei der Einstellung von Vermessungstechniker/innen, Geomatiker/innen bzw. Fachinformatiker/innen konnte die Quote aufgrund der geringen Anzahl von Bewerberinnen erwartungsgemäß nicht erfüllt werden.

3.3 Sonstige Zielvorgaben

Beförderungen und Höhergruppierungen resultieren in der Regel aus der Übertragung höherwertiger Tätigkeiten. Daher ist insbesondere bei den internen Stellenbesetzungsverfahren auf die Frauenquote in der Besoldungs-/Entgeltgruppe, die der Wertigkeit der zu besetzenden Stelle entspricht, zu achten. Später hieraus resultierende Beförderungen und Höhergruppierungen können zur Verbesserung der Frauenquote in den höheren Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen führen.

Im sogenannten höheren nichttechnischen Dienst haben die Beförderungen und Höhergruppierungen im Berichtszeitraum leider die Personalabgänge nicht kompensieren können. Die Frauenquote von 24 % im Vergleich zum vorherigen Berichtszeitraum (21,05 %) hat sich leicht erhöht. In diesem Bereich besteht auch weiterhin Handlungsbedarf in Bezug auf die Erfordernisse des § 7 LGG.

4. Schlussbemerkungen

Die positiven Entwicklungen der letzten Jahre haben sich auch während der Laufzeit des Gleichstellungsplanes fortgesetzt. Gleichwohl bedarf es zur Erreichung der Frauenquoten insbesondere in den höher dotierten Besoldungs- und Entgeltgruppen weiterer Anstrengungen. Im Hinblick auf die positive Tendenz im Bereich der Führungsnachwuchskräfte sowie der internen Stellenbesetzungen lässt dies mittelfristig eine Steigerung der Frauenquote erwarten.

Die Verwaltung wird weiterhin im Rahmen ihrer Möglichkeiten qualifizierten Mitarbeiterinnen den Aufstieg in höhere Besoldungs- und Entgeltgruppen bzw. in gehobenere Positionen einräumen. Das Ziel die Gleichstellung von Mann und Frau zu fördern, wird bei allen anstehenden Personalmaßnahmen als Entscheidungskriterium mitberücksichtigt werden.

Anlage 1:

Beförderungen/Höhergruppierungen										
		2017			2018			2019		
I. Beamt(innen)/e:		weibl.	männl.	insg.	weibl.	männl.	insg.	weibl.	männl.	insg.
höherer Dienst:	B 2 / A 16 BBesG	-	2	2	1	-	1	-	-	-
	A 15 BBesG	-	1	1	-	-	-	-	2	2
	A 14 BBesG	1	1	2	2	4	6	-	1	1
	Aufstieg A 13 BBesG	-	-	-	-	-	-	-	3	3
gehobener Dienst:	A 13 BBesG	-	2	2	1	5	6	2	-	2
	A 12 BBesG	-	2	2	3	3	6	3	1	4
	A 11 BBesG	4	-	4	1	2	3	4	2	6
	A 10 BBesG	5	6	11	1	4	5	5	7	12
	Aufstieg nach A 9 BBesG	-	-	-	-	-	-	2	-	2
mittlerer Dienst	Amtszulage in A 9 BBesG	-	-	-	2	-	2	3	-	3
	A 9 BBesG	-	-	-	3	6	9	1	2	3
	A 8 BBesG	2	1	3	-	2	2	2	-	2
	A 7 BBesG	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Beamt(innen)/e insgesamt:		**12**	**15**	**27**	**14**	**27**	**41**	**22**	**18**	**40**
II. Tariflich Beschäftigte:		weibl.	männl.	insg.	weibl.	männl.	insg.	weibl.	männl.	insg.
	15 TVöD	-	-	-	1	-	1	-	-	-
	14 TVöD	-	1	1	3	-	3	-	-	-
	13 TVöD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12 TVöD	-	-	-	-	3	3	3	-	3
	11 TVöD / S 17	2	4	6	3	3	6	5	3	8
	10 TVöD / S15	7	3	10	10	1	11	7	4	11
	9c	4	2	6	1	8	9	2	3	5
	9b	2	1	3	1	6	7	4	3	7
	9 a TVöD / bis S 14	6	5	11	16	5	21	14	9	23
	8 TVöD	7	5	12	16	3	19	10	7	17
	7 TVöD	10	6	16	3	5	8	15	3	18
	6 TVöD	11	1	12	17	8	25	51	4	55
	5 TVöD	2	-	2	1	1	2	-	-	-
	4 TVöD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3 TVöD	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	2 TVöD	-	-	-	-	-	-	-	3	3
Tariflich Beschäftigte insgesamt		**51**	**28**	**79**	**72**	**43**	**115**	**111**	**40**	**151**

		2020			insgesamt 2017 - 2020		
I. Beamt(innen)/e:		weibl.	männl.	insg.	weibl.	männl.	insg.
höherer Dienst:	B 2 / A 16 BBesG	-	-	-	1	2	3
	A 15 BBesG	1	2	3	1	5	6
	A 14 BBesG	-	-	-	3	6	9
	Aufstieg A 13 BBesG	-	-	-	-	3	3
gehobener Dienst:	A 13 BBesG	1	1	2	4	8	12
	A 12 BBesG	5	3	8	11	9	20
	A 11 BBesG	7	4	11	16	8	24
	A 10 BBesG	4	4	8	15	21	36
	Aufstieg nach A 9 BBesG	-	-	-	2	-	2
mittlerer Dienst	Amtszulage in A 9 BBesG	1	3	4	6	3	9
	A 9 BBesG	-	2	2	4	10	14
	A 8 BBesG	-	1	1	4	4	8
	A 7 BBesG	-	-	-	-	1	1
Beamt(innen)/e insgesamt:		**19**	**20**	**39**	**67**	**80**	**147**
II. Tariflich Beschäftigte:		weibl.	männl.	insg.	weibl.	männl.	insg.
	15 TVöD	-	-	-	1	-	1
	14 TVöD	-	1	1	3	2	5
	13 TVöD	-	-	-	-	-	-
	12 TVöD	3	4	7	6	7	13
	11 TVöD / S 17	5	4	9	15	14	29
	10 TVöD / S15	2	4	6	26	12	38
	9c	1	1	2	8	14	22
	9b	-	-	-	7	10	17
	9 a TVöD / bis S 14	9	10	19	45	29	74
	8 TVöD	11	7	18	44	22	66
	7 TVöD	18	5	23	46	19	65
	6 TVöD	12	5	17	91	18	109
	5 TVöD	1	-	1	4	1	5
	4 TVöD	-	-	-	-	-	-
	3 TVöD	-	-	-	-	1	1
	2 TVöD	-	-	-	-	3	3
Tariflich Beschäftigte insgesamt		**62**	**41**	**103**	**296**	**152**	**448**

Anlage 2:

Bewerbungsstatistik (externe Stellen)

01.01.2017-30.06.2021

Zeitpunkt d. Ausschreibung	Ausgeschriebene Stelle	Stellenbewertung	Bewerber/innen		Bewerber/innen mit Vorstellungsgespräch		Geschlecht der/des berücksichtigten Bediensteten
			weibl.	männl.	weibl.	männl.	
Januar 2017	Staatlich geprüfte/n Lebensmittelchemiker/in	EG 13	5	0			weiblich
Januar 2017	Sachbearbeiter/in „Immissionsschutz“	EG 10	8	19	6	9	weiblich
Februar 2017	Schulsozialarbeiter/in	S 11b	8	1	7	1	weiblich
März 2017	Musiklehrer(in)	EG 9b	12	12	4	4	männlich
März 2017	Sachbearbeiter/innen des allgemeinen Verwaltungsdienstes (vormals gehobener Dienst)	A 9/A 10 EG 9b	17	5			5 x weiblich, 2 x männlich
März 2017	Leiter/Leiterin des Kreisgesundheitsamtes	A 16	0	0	0	0	-
Mai 2017	Einsatzsachbearbeiter/innen für die integrierte Kreisleitstelle	A 8	0	9	0	7	3 x männlich
Juni 2017	Mitarbeiter/in für den Fachbereich Feuerschutz, Rettungsdienst und Katastrophenschutz	EG 5	0	30	0	14	männlich
Juli 2017	sozialpädagogische/ sozialwissenschaftliche Fachkräfte	EG 9/10 S 12	35	23	14	3	3 x weiblich
September 2017	Fachkraft für Informationstechnik	EG 10	2	23	0	4	männlich
November 2017	Sozialarbeiter/in	S 12	10	4	5	2	männlich
November 2017	Hausmeistergehilfin bzw. Hausmeistergehilfen	EG 5	2	32	1	10	männlich
Januar 2018	Ingenieur/in Bauingenieurwesen, Umwelttechnik oder vergleichbar	EG 10	3	18	1	7	männlich
Februar 2018	Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	EG 6	5	6	4	1	weiblich
Februar 2018	Sachbearbeiter/in vorbeugender Brandschutz	A 10	0	5	0	4	männlich
Februar 2018	Einsatzsachbearbeiter/in für die integrierte Kreisleitstelle	A 8	0	14	0	7	3x männlich
Februar 2018	Sachbearbeiter/in „Immissionsschutz“	EG 10	4	10	3	7	1x männlich 1x weiblich
März 2018	Sozialarbeiter/innen „Schulsozialarbeit“ & „Frühe Hilfen“	S 11 b / S 12	27	9	14	4	1x männlich 8x weiblich
April 2018	Kraftfahrzeug- oder Land- und Baumaschinenmechatroniker/in	EG 6	0	24	0	8	männlich
April 2018	Sozialarbeiter/in (Sozialpsychiatrischer Dienst des Kreisgesundheitsamtes)	S 14	12	6	4	1	weiblich
Mai 2018	Breitbandkoordinator/in	EG 10	2	3	2	3	männlich
Juni 2018	Sozial-/Pflegeplaner/in	EG 11	20	8	7	1	weiblich
Juli 2018	Arzt/Ärztin mit mind. 3-jähriger Erfahrung in der unmittelbaren Patientenversorgung	EG 15	0	2	0	2	männlich
Juli 2018	Einsatzsachbearbeiter/in für die integrierte Kreisleitstelle	A 8	0	3	0	3	männlich

August 2018	Schulsekretariat Berufskolleg Wirtschaft	EG 5	Bewerbungen lagen vor		10	1	männlich
August 2018	Krankenschwester/-pfleger bei der Rurtal-Schule	EG 8	Bewerbungen lagen vor		3	0	weiblich
September 2018	Sozialarbeiter/in für den Fachbereich Jugendpflege/ Jugendschutz	S 12	3	1	2	1	weiblich
September 2018	Technische/r Angestellte/r für den Abfallwirtschaftsbetrieb		2	12	2	4	-
Oktober 2018	Hygienekontrolleur/in	EG 6	43	32	8	3	weiblich
Dezember 2018	Geologin/Geologe oder Hydrologin/Hydrologe	EG 10	11	13	6	4	weiblich
Januar 2019	Musikschullehrer/in	EG 9 b	3	1	5	1	weiblich
Januar 2019	Fachkraft für Informationstechnik (Schwerpunkt Microsoft)	EG 9 b	2	13	0	3	männlich
Januar 2019	Leiter/in der VHS	A 15	3	5	1	3	1x männlich 1x weiblich
Februar 2019	Verwaltungsfachangestellte/n für den Aufgabenbereich der Geschwindigkeitsüberwachung	EG 5 Stufe 2	8	76	2	16	1x männlich 1x weiblich
Februar 2019	Diplom-Ingenieur/in Architektur/Hochbau	EG 11 Stufe 6	1	3	1	3	männlich
April 2019	Digitalisierungskoordinator/in (Schulen)	EG 10 Stufe 4	2	12	2	4	männlich
April 2019	Mechatroniker/in oder eine Fachkraft für Kreislauf- u. Abfallwirtschaft	EG 5 Stufe 2	1	7	0	5	männlich
Mai 2019	Gesundheitsingenieur/in	EG 11	2	3	2	3	männlich
August 2019	Leitstellen-Disponent/in für die integrierte Kreisleitstelle	A 9	1	7	0	5	3x männlich
September 2019	Lebensmittelkontrolleur/in	EG 6	5	21	2	7	männlich
Oktober 2019	Hauptamtliche/n pädagogische/n Mitarbeiter/in für die VHS	EG 11 Stufe 6	2	2	2	2	weiblich
Oktober 2019	Verwaltungsangestellte/n für den Aufgabenbereich der Geschwindigkeitsüberwachung	EG 5	13	87	0	12	2x männlich
Januar 2020	Klimaschutzmanager/in	EG 11	9	7	5	2	weiblich
Januar 2020	IT-Fachkraft in der Systemadministration	EG 9c	0	20	0	7	männlich
Februar 2020	Projektkoordinator/in für das Förderprogramm „NRWeltoffen“ in Teilzeit (50%-Stelle)	EG 10	9	5	4	1	weiblich
April 2020	Reinigungsmeister/in (m/w/d)	/	0	0	0	0	/
Juni 2020	Leiter/in der Kreismusikschule	EG 11	5	10	2	5	männlich
Juni 2020	Verwaltungsangestellte/n für den Aufgabenbereich der Geschwindigkeitsüberwachung	EG 5	9	95	0	22	2x männlich
Juli 2020	Ingenieur/in Bauingenieurwesen	EG 11	4	13	2	4	männlich
Juli 2020	Lebensmittelkontrolleur/in	EG 6	8	22	2	7	männlich
September 2020	Sozialarbeiter/in bzw. Sozialpädagoge/in	S 14	17	2	6	0	weiblich
September 2020	Hausmeistergehilfe/in	EG 5	0	22	0	11	2x männlich
Oktober 2020	Ingenieur/in Bauingenieurwesen, vorzugsweise mit Schwerpunkt	EG 11	4	13	2	4	männlich

	Tiefbau						
November 2020	Diplom-Ingenieur/in Architektur/ Bauingenieurwesen	EG 12	0	5	0	5	männlich
November 2020	Sozialarbeiter/innen	S 11b/ S 12	19	5	13	4	4x weiblich
Januar 2021	Schulpsychologe/ Schulpsychologin	EG 13	1	5	1	4	männlich
Januar 2021	Elektroniker/in	EG 5	0	2	0	2	männlich
Februar 2021	Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	EG 6	5	4	2	0	weiblich
Februar 2021	Verwaltungsfachwirt/in Beamtinnen/Beamte des gehob. Dienstes	EG 9b / 10 A 9 / A 10 / A 11	14	10	6	5	2 x weiblich 1 x männlich
März 2021	Kämmerin / Kämmerer	bis B 2	1	8	0	3	männlich
April 2021	Fachbereichsleiter/in VHS	EG 11	15	0	7	0	weiblich
April 2021	Ingenieur/in Bauingenieurwesen oder Umwelttechnik	EG 11	1	4	1	3	männlich
April 2021	Tierarzt/Tierärztin	EG 14	5	0	5	0	weiblich
April 2021	Hausmeistergehilfin/Hausmeistergehilfe	EG 5	0	35	0	11	2 x männlich
April 2021	Sozialarbeiter/innen	S 11b/ S 12	14	5	7	2	2 x weiblich 1 x männlich
Mai 2021	Einsatzsachbearbeiter/in, Leitstellendisponent/in	A 7 – A 9	0	12	0	8	4 x männlich
Juni 2021	Prüfstatiker/in	EG 12	-	-	-	-	-
67 Stellen							45 weiblich 57 männlich

Anlage 3:

Bewerbungsstatistik (interne Stellen)

01.01.2017-30.06.2021

Zeitpunkt d. Ausschreibung	Ausgeschriebene Stelle	Stellen-Bewertung TVöD/ LBesG NRW	Bewerber/innen		Geschlecht der/des berücksichtigten Bediensteten
			weibl.	männl.	
Januar 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin bei der Stabsstelle Recht und Kommunalaufsicht (Sachgebiet „Kommunalaufsicht“)	EG 10 / A11	1	1	weiblich
Januar 2017	Arbeitsgruppenführer/Arbeitsgruppenführerin beim Kreisbauhof in Heinsberg-Scheifendahl	bis EG 7	0	4	männlich
Januar 2017	Sachgebietsleiter/Sachgebietsleiterin im Amt für Bauen und Wohnen (Sachgebiet Bauaufsicht/Technik)	EG 12 / A13	1	1	männlich
Januar 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin bei der Stabsstelle Recht und Kommunalaufsicht (Sachgebiet “Kommunalaufsicht”)	EG 10 / A11	2	0	weiblich
Januar 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin im Jobcenter Kreis Heinsberg (Sachgebiet “Personal”)	EG 10 / A11	1	0	-
Januar 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin beim Amt für Finanzwirtschaft und Beteiligungen (Sachgebiet “Kreiskasse/Buchhaltung“)	EG 8 / A8	9	0	weiblich
Februar 2017	Sachgebietsleiter/Sachgebietsleiterin im Amt für Bildung und Kultur (Sachgebiet “Schulamtsangelegenheiten”)	EG 11 / A12	2	0	weiblich
Februar 2017	Leiter/Leiterin des Rechnungsprüfungsamtes	bis EG 15 / A15	2	5	männlich
März 2017	Leiter/Leiterin des Kreisgesundheitsamtes	EG 15 / A16	1	1	weiblich
März 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin beim Jungendamt (Sachgebiet “Unterhaltsvorschusskasse”)	EG 9a / A9	6	0	weiblich
März 2017	Leiter/Leiterin des Sachgebietes “Fahrerlaubnisangelegenheiten“ im Straßenverkehrsamt	EG 11 / A12	2	1	weiblich
Mai 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin beim Amt für Bildung und Kultur (Sachgebiet “Schulamtsangelegenheiten“)	EG 9b / A9/10	0	1	-
Juni 2017	Leiter/Leiterin der Registratur innerhalb des Sachgebietes “Bauverwaltung” beim Amt für Bauen und Wohnen	EG 8 / A8	4	1	weiblich
Juni 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin im Jugendamt (Sachgebiet „Elterngeld/Elternzeit“)	EG 8 / A8	5	0	weiblich
Juni 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin beim Amt für Finanzwirtschaft und Beteiligungen (Sachgebiet “Kreiskasse/Vollstreckungsstelle (Innendienst))	EG 8 /A8	6	0	weiblich
Juni 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin im Amt für Umwelt und Verkehrsplanung (Sachgebiet “Abfallwirtschaft”)	EG 9a / A9	1	1	männlich

Juni 2017	stellvertretender Leiter/stellvertretende Leiterin des Amtes für Finanzwirtschaft und Beteiligungen	EG 12 /A13	0	4	männlich
Juli 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin für die Kommunale Koordinierungsstelle zur Umsetzung des Landesvorhabens "Kein Abschluss ohne Anschluss"	EG 10 / A11	3	2	weiblich
August 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin im Amt für Soziales (Sachgebiet V- "Widersprüche/Fachprüfung/Bildungs- und Teilhabepaket)	EG 8 / A8	2	0	weiblich
September 2017	Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin im Amt für Soziales (Sachgebiet III-Eingliederungshilfe)	EG 10 / A11	5	1	weiblich
Oktober 2017	Leiter/Leiterin Stabsstelle Demographischer Wandel und Sozialplanung	bis EG 14 / A14	0	2	männlich
Oktober 2017	Sachgebietsleiter/Sachgebietsleiterin bei der Kreispolizeibehörde, Direktion Zentrale Aufgaben, Sachgebiet ZA 1.3 (Haushalt, Wirtschaft, Liegenschaften, Recht)	EG 11 / A12	1	4	weiblich
Oktober 2017	Leiter/Leiterin der Direktion Zentrale Aufgaben (ZA) der Kreispolizeibehörde Heinsberg	bis EG 15 / A15	2	0	weiblich
Februar 2018	Sachbearbeiter/in im Straßenverkehrsamt (Führerscheinstelle)	EG 10 / A11	10	4	weiblich
Februar 2018	Leiter/in Stabsstelle Kommunalaufsicht und Vergabeangelegenheiten	EG 13 / A13	1	2	weiblich
Februar 2018	2 Ausbildungsplätze für den Aufstieg in Laufbahn des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 des feuerwehrtechnischen Dienstes	EG 9b / A10	1	7	2 x männlich
Mai 2018	Leiter/in des Amtes für Finanzwirtschaft und Beteiligungen	EG 15 / A15	0	2	männlich
Mai 2018	Prüfer/in im Rechnungsprüfungsamt	EG 11 / A12	7	0	weiblich
Juni 2018	Leiter/in des Jugendamtes	EG 15 / A15	0	2	männlich
Juni 2018	Sachbearbeiter/in im Amt für Soziales (Eingliederungshilfe)	EG 8 / A8	3	0	weiblich
Juli 2018	Jurist/in bei der Stabsstelle Kommunalaufsicht und Vergabeangelegenheiten	EG 11 / A12	2	0	weiblich
August 2018	Leiter/in des Straßenverkehrsamtes	EG 14 / A14	0	1	männlich
August 2018	Sachgebietsleiter/in für das Ordnungsamt im Bereich „Ausländeramt"	EG 12 / A13	1	1	weiblich
August 2018	stellv. Leiter/in des Amtes für Finanzwirtschaft und Beteiligungen	EG 12 / A13	0	3	männlich
September 2018	Leiter/in Sachgebiet „Wirtschaftliche Jugendhilfe" im Jugendamt	EG 11 / A12	6	4	weiblich
Oktober 2018	Sachbearbeiter/in beim Amt für Finanzwirtschaft und Beteiligungen (Kreiskasse/ Buchhaltung)	EG 9a / A9	10	1	weiblich
Oktober 2018	Leiter/in der Arbeitsgruppe 1 im	S 15 / A11	1	2	männlich

	Allgemeinen Sozialen Dienst des Jugendamtes				
Oktober 2018	stellv. Leiter/in des Ordnungsamtes	EG 12 / A13	2	2	weiblich
Oktober 2018	stellv. Leiter/in des Straßenverkehrsamtes	EG 12 / A13	2	5	männlich
Oktober 2018	Sachbearbeiter/in beim Amt für Finanzwirtschaft und Beteiligungen	EG 8 / A8	0	0	weiblich
Dezember 2018	Sachbearbeiter/in im Ordnungsamt (Ausländer- und Staatsangehörigkeitsangelegenheiten)	EG 10 / A11	2	3	weiblich
Dezember 2018	Sachbearbeiter/in beim Amt für Finanzwirtschaft und Beteiligungen (Kreiskasse/ Buchhaltung)	EG 8 / A8	3	1	männlich
Dezember 2018	Sachgebietsleiter/in Verwaltung im Amt für Umwelt und Verkehrsplanung (Wasser- und Bodenschutzbehörde)	EG 11 / A12	5	1	weiblich
Dezember 2018	Sachbearbeiter/in beim Amt für Soziales (Schwerbehindertenangelegenheiten)	EG 8 / A8	2	3	männlich
Januar 2019	Leiter/in Sachgebiet Zulassungsstelle im Straßenverkehrsamt	EG 11 /A12	0	4	männlich
Februar 2019	Sachbearbeiter/in beim Amt für Soziales (BAFöG/Haushalt)	EG 10 / A 11	1	0	weiblich
Februar 2019	Leiter/in des Sachgebietes Natur und Landschaft im Amt für Umwelt u. Verkehrsplanung	EG 11 / A 12	4	3	weiblich
Februar 2019	Leiterin/in des Sachgebietes Elterngeld im Jugendamt	EG 11 / A 12	1	5	männlich
Februar 2019	Leiter/in des Sachgebietes Geodatenmanagement im Vermessungs- u. Katasteramt	EG 12 / A 13	3	3	männlich
Februar 2019	Leiter/in des Sachgebietes Schwerbehindertenangelegenheiten im Amt für Soziales	EG 11 / A 12	1	2	weiblich
Februar 2019	Sachbearbeiter/in beim Amt für Umwelt u. Verkehrsplanung (Abgrabungen)	EG 10 / A 11	3	3	weiblich
März 2019	Sachbearbeiter/in beim Amt für Gebäudewirtschaft (Beschaffungsstelle)	EG 9a / A 9	0	4	männlich
April 2019	Sachbearbeiter/in beim Jugendamt (Amtsvormundschaften, Beistandschaften)	EG 10 / A 11	3	4	weiblich
April 2019	Sachbearbeiter/in beim Jobcenter Kreis Heinsberg (Integration)	EG 10 / A 11			2 x
April 2019	Sachbearbeiter/in beim Amt für Soziales (Eingliederungshilfe)	EG 10 / A 11	2	3	männlich
April 2019	Sachbearbeiter/in beim Haupt- u. Personalamt (Personalmanagement)	EG 11 / A 12	3	4	männlich
April 2019	Leiter/in des Sachgebietes Amtsvormundschaften, Beistandschaften im Jugendamt	EG 11 / A 12	3	3	männlich
Mai 2019	Sachbearbeiter/in beim Amt für Soziales (Heimaufsicht)	EG 10 / A 11	3	2	weiblich
Mai 2019	Sachbearbeiter/in beim Jugendamt (Jugendhilfeplanung)	EG 8 / A 8	5	1	männlich
Juni 2019	Sachbearbeiter/in beim Ordnungsamt (Bußgeldstelle)	EG 9a / A 9	1	4	männlich

Juli 2019	Sachbearbeiter/in beim Amt für Finanzwirtschaft u. Beteiligungen (Zahlungsabwicklung/Vollstreckung)	EG 10 / A 11	3	3	weiblich
Juli 2019	Sachbearbeiter/in beim Amt für Bildung, Kultur und Integration (Schulverwaltung)	EG 9a / A 9	4	0	weiblich
August 2019	Sachbearbeiter/in beim Jobcenter Kreis Heinsberg (Ordnungswidrigkeiten)	EG 8 / A 8	1	2	männlich
August 2019	Leiter/in des Fachbereiches Leistungsgewährung beim Jobcenter Kreis Heinsberg	EG 13 / A 14	2	1	weiblich
August 2019	Sachbearbeiter/in beim Ordnungsamt (Katastrophenschutz)	EG 10 / A 11	2	5	männlich
September 2019	Sachbearbeiter/in beim Amt für Soziales (Eingliederungshilfe)	EG 10 / A 11	1	2	weiblich
September 2019	Sachbearbeiter/in beim Haupt- u. Personalamt (Personalmanagement)	EG 10 / A 11	2	5	männlich
Oktober 2019	Sachbearbeiter/in beim Jobcenter Kreis Heinsberg (Leistungsgewährung)	EG 10 / A 11	0	1	-
Oktober 2019	Leiter/in des Sachgebietes Verwaltung, Recht, Vergabestelle bei der Kreispolizeibehörde	EG 11 / A 12	0	3	männlich
November 2019	Leiter/in der Direktion Z. A. der Kreispolizeibehörde	bis EG 15 / A 15	1	2	männlich
November 2019	Leiterin/in des Sachgebietes Hilfe zur Pflege im Amt für Soziales	EG 11 / A 12	0	2	männlich
November 2019	Stellv. Leiter/in des Haupt- u. Personalamtes	EG 14 / A 14	1	2	männlich
Februar 2020	Sachbearbeiter/in beim Amt für Finanzwirtschaft u. Beteiligungen (Finanzbuchhaltung)	EG 9a / A 9	3	0	weiblich
Februar 2020	Sachbearbeiter/in beim Straßenverkehrsamt (Führerscheinstelle)	EG 10 / A 11	0	4	männlich
Februar 2020	Sachbearbeiter/in beim Amt für Sozialplanung u. nachhaltige Kreisentwicklung (Betreuungsstelle)	S 14	1	0	weiblich
Februar 2020	Stellv. Leiter/in des Straßenverkehrsamtes	EG 12 / A 13	2	3	weiblich
März 2020	Stellv. Leiter/in des Amtes für Bauen und Wohnen	EG 14 / A 14	2	4	männlich
Juni 2020	Leiter/in des Sachgebietes Zahlungsabwicklung beim Amt für Finanzwirtschaft und Beteiligungen	EG 11 / A 12	0	4	männlich
Juni 2020	Arbeitsgruppenführer/in beim Kreisbauhof	EG 7 + Zulage	0	3	männlich
Juli 2020	Leiter/in des Sachgebietes Waffen-/Versammlungsrecht bei der Kreispolizeibehörde	EG 11 / A 12	2	5	männlich
August 2020	Leiter/in des Sachgebietes Schulamtsangelegenheiten beim Amt für Bildung, Kultur und Integration	EG 11 / A 12	3	2	2 x weiblich
Oktober 2020	Sozialarbeiter/in beim Jugendamt (Amtsvormundschaften, Beistandschaften)	S 15 / A 11	1	0	weiblich
Oktober 2020	Sachbearbeiter/in bei der Stabsstelle Kommunalaufsicht, Recht und Vergaben	EG 10 / A 11	1	0	-

Oktober 2020	Sachbearbeiter/in beim Amt für Bildung, Kultur u. Integration (Regionales Bildungsbüro)	EG 10 / A 11	3	2	-
November 2020	Leiter/in des Amtes für Bildung, Kultur und Integration	bis EG 15 / A 15	3	2	weiblich
November 2020	Sachbearbeiter/in beim Amt für Bildung, Kultur u. Integration	EG 10 / A 11	3	1	weiblich
Dezember 2020	Stellv. Leiter/in des Amtes für Umwelt und Verkehrsplanung	EG 14 / A 14	0	3	männlich
Dezember 2020	Sachbearbeiter/in bei der Kreispolizeibehörde (Personalangelegenheiten)	EG 10 / A 11	4	0	weiblich
Januar 2021	Sachbearbeiter/in bei der VHS	EG 8 / A 8	4	0	weiblich
Februar 2021	Sachbearbeiter/in beim Straßenverkehrsamt (Führerscheinstelle)	EG 10 / A 11	2	0	weiblich
März 2021	Sachbearbeiter/in beim Zentrum für komm. Bildung u. Integration (Komm. Koordinierungsstelle)	EG 10 / A 11	4	2	weiblich
März 2021	Schulsozialarbeiter/in bei der Janusz-Korzcak-Schule	S 14 / A 9/10	1	1	männlich
März 2021	Leiter/in der Stabsstelle Kommunalaufsicht und Vergaben	EG 13 / A 13	1	2	weiblich
März 2021	Leiter/in des Sachgebietes Leistungen zum Lebensunterhalt beim Amt für Soziales	EG 11 / A 12	1	2	weiblich
März 2021	Sachbearbeiter/in beim Amt für Finanzwirtschaft u. Beteiligungen (Vollstreckung)	EG 9a/b / A 9	2	2	weiblich
März 2021	Leiter/in des Teams Eingliederungs- u. Integrationsmaßnahmen beim Jobcenter Kreis Heinsberg	EG 12 / A13	1	1	weiblich
Mai 2021	Sozialarbeiter/in beim Jugendamt (Amtsvormundschaften, Beistandschaften)	S 15 / A 11	1	0	weiblich
Mai 2021	Sachbearbeiter/in beim Haupt- u. Personalamt (Ausbildungsleitung)	EG 11 / A 12	4	4	weiblich
Juni 2021	Leiter/in des Sachgebietes IT-Service/Schulen bei der Stabsstelle Digitalisierung	EG 11 / A 12	2	0	weiblich
Juni 2021	Sachbearbeiter/in beim Ordnungsamt (Brandschutzdienststelle)	A 11	0	1	männlich
100	Bewerber/innen insges.		215	194	409
	Besetzung insges.		55	40	95
	Frauenquote Besetzung				**58 %**

Bewerber/innen Führungskräftestellen	62	101	163
Besetzung Führungskräftestellen	20	22	42
Frauenquote Besetzung			**48 %**

Anlage 4:

Bewerbungsstatistik **2017 - 2020**							
	Bewerber/innen			**Zeitpunkt der Einstellung**	**ausgewählte Auszubildende**		
	weibl.	männl.	insg.		weibl.	männl.	insg.
Ausbildungsstellen 2017							
Verwaltungsfachangestellte	67	25	92	01.08.2017	3	1	4
Geomatiker/innen	5	11	16	01.08.2017	-	1	1
Kreisinspektoranwärter/innen	93	47	140	01.09.2017	2	4	6
Straßenwärter/innen	3	25	28	01.08.2017	-	2	2
Bauzeichner/innen	20	33	53	01.08.2017	-	1	1
				Summe neue Ausbildungsstellen	**5**	**9**	**14**
				Summe Ausbildungsstellen im Jahr 2017	18	25	43
Ausbildungsstellen 2018							
Verwaltungsfachangestellte	75	47	122	01.08.2018	2	2	4
Geomatiker/in	3	12	15	01.08.2018	-	1	1
Kreisinspektoranwärter/innen	95	65	160	01.09.2018	4	3	7
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	27	24	51	01.08.2018	1	-	1
				Summe neue Ausbildungsstellen	**7**	**6**	**13**
				Summe Ausbildungsstellen im Jahr 2018	20	22	42
Ausbildungsstellen 2019							
Verwaltungsfachangestellte	84	48	132	01.08.2019	5	1	6
Geomatiker/innen	1	7	8	01.08.2019	0	1	1
Kreisinspektoranwärter/innen	94	65	159	01.09.2019	4	2	6
				Summe neue Ausbildungsstellen	**9**	**4**	**13**
				Summe Ausbildungsstellen im Jahr 2019	21	19	40
Ausbildungsstellen 2020							
Verwaltungsfachangestellte	61	39	100	01.08.2020	2	2	4
Geomatiker/innen	2	7	9	01.08.2020	0	0	0
Kreisinspektoranwärter/innen	58	34	92	01.09.2020	4	5	9
				Summe neue Ausbildungsstellen	**6**	**7**	**13**
				Summe Ausbildungsstellen im Jahr 2020	22	17	39
Summe Bewerbungen / Ausbildungsstellen in den Jahren 2017 - 2020			**1.177**		**81**	**83**	**164**

Anlage 5:

Statistik über die Zulassung zu Qualifizierungsmaßnahmen 2017								
Zeitpunkt der Ausschreibung	Qualifizierung	Bewerber/innen			Lehrgangs-beginn	ausgewählte Bedienstete		
Verwaltungslehrgänge		weibl.	männl.	insg.		weibl.	männl.	insg.
18.05.2017	Verwaltungslehrgang I	8	3	11	13.10.2017	5	1	6
06.05.2016	Verwaltungslehrgang II	6	5	11	09.10.2017	2	2	4
Aufstiegsbeamte								
					01.09.2018	-	-	-
Prüfungserleichterter Aufstieg								
Zwei Beamtinnen des sog. mittleren allg. Verwaltungsdienstes wurden für den prüfungserleichterten Aufstieg in den sog. gehobenen allg. Verwaltungsdienst zugelassen.					09.01.2017	2	-	2
Ausbildereignungslehrgänge								
Auswahl erfolgte bedarfsorientiert	10 Beamt(innen)/e				09/2017	5	5	10
Auswahl erfolgte bedarfsorientiert	2 tarifl. Beschäftigte				09/2017	1	1	2
					62,5 %	**15**	**9**	**24**

Statistik über die Zulassung zu Qualifizierungsmaßnahmen 2018								
Zeitpunkt der Ausschreibung	Qualifizierung	Bewerber/innen			Lehrgangs-beginn	ausgewählte Bedienstete		
Verwaltungslehrgänge		weibl.	männl.	insg.		weibl.	männl.	insg.
02/2018	Verwaltungslehrgang I	4	1	5	12.09.2018	4	1	5
09/2017	Verwaltungslehrgang II	5	5	10	01.03.2018	2	3	5
Aufstiegsbeamte								
Ein Beamter des sog. mittleren allg. Verwaltungsdienstes wurde für den Aufstieg in den sog. gehobenen allg. Verwaltungsdienst zugelassen.					01.09.2018	-	1	1
Prüfungserleichterter Aufstieg								
Zwei Beamtinnen des sog. mittleren allg. Verwaltungsdienstes wurden für den prüfungserleichterten Aufstieg in den sog. gehobenen allg. Verwaltungsdienst zugelassen.					23.04.2018	2	-	2
Ausbildereignungslehrgänge								
Auswahl erfolgte bedarfsorientiert	3 Beamt(innen)/e				Frühjahr 2018	-	3	3
Auswahl erfolgte bedarfsorientiert	0 tarifl. Beschäftigte				Frühjahr 2018	-	-	-
Auswahl erfolgte bedarfsorientiert	2 Beamt(innen)/e				08/2018	-	2	2
Auswahl erfolgte bedarfsorientiert	2 tarifl. Beschäftigte				08/2018	2	-	2
					50 %	**10**	**10**	**20**

Statistik über die Zulassung zu Qualifizierungsmaßnahmen 2019

Zeitpunkt der Ausschreibung	Qualifizierung	Bewerber/innen			Lehrgangs-beginn	ausgewählte Bedienstete		
Verwaltungslehrgänge		weibl.	männl.	insg.		weibl.	männl.	insg.
02.04.2019	Verwaltungslehrgang I	3	0	3	15.01.2021	3	0	3
02/2018	Verwaltungslehrgang II	10	3	13	18.03.2019	4	1	5
13.11.2018	Basiskurzlehrgang	23	7	30	29.03.2019	21	7	28
Qualifizierungsaufstieg								
Eine Beamtin des sog. mittleren allg. Verwaltungsdienstes wurden für den prüfungserleichterten Aufstieg in den sog. gehobenen allg. Verwaltungsdienst zugelassen.					09/2019	1	0	1
Ausbildereignungslehrgänge								
Auswahl erfolgte bedarfsorientiert					03.07.2019	3	1	4
Auswahl erfolgte bedarfsorientiert					02/2020	2	2	4
					52,3 %	**23**	**11**	**44**

Statistik über die Zulassung zu Qualifizierungsmaßnahmen 2020

Zeitpunkt der Ausschreibung	Qualifizierung	Bewerber/innen			Lehrgangs-beginn	ausgewählte Bedienstete		
Verwaltungslehrgänge		weibl.	männl.	insg.		weibl.	männl.	insg.
27.04.2020	Verwaltungslehrgang I	8	2	10	20.08.2021	3	0	3
13.11.2018	Verwaltungslehrgang II	5	3	8	23.08.2021	3	3	6
27.04.2020	Basiskurzlehrgang	8	2	10	2020	8	2	10
Ausbildereignungslehrgänge								
Auswahl erfolgte bedarfsorientiert					Frühjahr 2021	0	1	1
					70 %	**14**	**6**	**20**